

**I. MUNICIPALIDAD DE BULNES  
DEPARTAMENTO DE SALUD**

**DECRETO ALCALDICIO N° 836 /**

**Regularización Cambio de Nivel.**

**BULNES; 05 FEB 2020**

**VISTOS:**

- 1.- El D.F.L. N° 1-3063 de 1980, que dispone el traspaso de los Establecimientos de Salud a las Municipalidades.-
- 2.- El Estatuto de Salud y Carrera Funcionaria Ley N° 19.378 del 13 de abril de 1995 y sus modificaciones Leyes N°s. 20.157 y 20.250 que concede otros beneficios al personal de la Atención Primaria de Salud y sus modificaciones.-
- 3.- El Reglamento de la Carrera Funcionaria del Personal Regido por el Estatuto de Atención Primaria de Salud municipal Decreto n° 1.889, de 1995 y sus modificaciones en Decretos N°s 47, de 2007 y 61, de 2008.-
- 4.- Lo establecido en la Ley N° 19.378, Título II de la Carrera de los Funcionarios de la Salud del sector Municipal que se desempeña en el sistema de Atención Primaria, párrafo 1° Aspectos Constitutivos de la carrera Funcionaria.-
- 5.- El artículo 31, Párrafo 1° del Título del Título II que establece lo siguiente "La carrera funcionaria deberá garantizar la igualdad de oportunidades para el ingreso y el acceso a la capacitación; la objetividad de las calificaciones y la estabilidad en el empleo; reconocer la experiencia, el perfeccionamiento y el mérito funcionario, en conformidad con las normas de este Estatuto".-
- 6.- El artículo 21 del párrafo 1° del Título II del reglamento de la carrera Funcionaria Ley 1.889 que establece lo siguiente: "Todo funcionario estará ubicado en el nivel de la carrera funcionaria de su respectiva Entidad Administradora que corresponda al puntaje por los conceptos de experiencia y capacitación que haya adquirido, válidamente para ello".-
- 7.- La Carrera Funcionaria del Departamento de Salud Municipal de Bulnes.-
- 8.- Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades.-

**DECRETO:**

1.- Regularícese el Nivel según Experiencia y Capacitación en el que quede encasillada según lo establecido en la Ley N° 19.378 del 13 de abril de 1995 y sus modificaciones Leyes N°s. 20.157 y 20.250 que concede otros beneficios al personal de la Atención Primaria de Salud y sus modificaciones y el Reglamento de la Carrera Funcionaria del Personal Regido por el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal Decreto n° 1.889, de 1995 y sus modificaciones en Decretos N°s. 47 de 2007 y 61 de 2008, a la siguiente funcionaria según la fecha que corresponda su cambio de nivel de acuerdo al detalle adjunto:

Nombre	Rut	Cargo	Fecha	Puntaje Experiencia	Puntaje Capacitación	Total	Nivel
Hidd Riquelme Paola	[REDACTED]	Administrativa - OIRS	01-02-20	3.250,00	1.166,33	4.416,33	10

2.- Páguense las diferencias por cambio de nivel según lo establecido en la Tabla Anterior e Impútese el cargo que irroga la ejecución del presente Decreto al Sub Título 21 Item 01, del presupuesto vigente del Departamento de Salud Municipal de Bulnes.-

**ANOTESE, COMUNIQUESE, REGISTRESE Y**



**CAROLINA MENDOZA CONTRERAS  
SECRETARIA MUNICIPAL (s)**

JHO/REV/CMC/DSA/BECO/ELGP/MCP/mcp.-

Distribución: Archivo RRHH. - Archivo Finanzas. - La indicada. - Archivo Exp. Ind. - Oficina Partes. -



**JORGE HIDALGO OÑATE  
ALCALDE**

I.MUNICIPALIDAD DE BULNES  
DEPARTAMENTO DE SALUD

Paola Hidd Riquelme  
Administrativa

Rut: ~~10.000.000-7~~

Ingreso al Sector Salud: 01 de enero de 2010

Fecha	Bienios	Experiencia	Capacitación	Ptje. Período Anterior	Total	Nivel
01-01-2010 al 01-01-2012	1	650,00	233,33	0,00	883,33	15
capacitación febrero 2012	0	0,00	23,33	883,33	906,66	14
01-01-2012 al 01-01-2014	1	650,00	233,33	906,66	1.789,99	14
capacitación febrero 2014	0	0,00	69,04	1.789,99	1.859,03	13
01-01-2014 al 01-01-2016	1	650,00	164,29	1.859,03	2.673,32	12
01-01-2016 al 01-01-2018	1	650,00	69,04	2.673,32	3.392,36	12
capacitación febrero 2018	0	0,00	140,64	3.392,36	3.533,00	11
01-01-2018 al 01-01-2020	1	650,00	92,69	3.533,00	4.275,69	11
capacitación febrero 2020	0	0,00	140,64	4.275,69	4.416,33	10
	<b>5</b>	<b>3.250,00</b>	<b>1.166,33</b>		<b>4.416,33</b>	<b>10</b>

/pev,-

Bulnes;

Paola Hidd Riquelme

Administrativa

Rut: ██████████

Ingreso al Sector Salud: 01 de enero de 2010

Fecha	Nombre curso	Hr	Puntaje Horas	Evaluación	Nivel técnico	Factor evaluación	Factor Nivel Técnico	Total	Ponderación
Sep-10	Beta inducción para comité paritario	6	25	0	Medio	0	1,1	0	0
09-08 al 21-09-10	Probidad y transparencia en el	32	65	Máxima	Alto	1	1,2	78	69,3
9/29/2010	IRA-ERA-OXIGENOTERAPIA-	8	25	Máxima	Bajo	1	1	25	23,33
May-11	Autocuidado en el Trabajo	7	25	0	Medio	0	1,1	0	0
23-05 al 22-08-11	Herramientas para el Desarrollo	120	100	Máxima	Alto	1	1,2	120	93,28
año 2011	Herramientas Básicas en Salud	60	90	Máxima	Alto	1	1,2	108	93,28
19 y 21-12-2011	Planificación y Atención con	24	45	Máxima	Alto	1	1,2	54	46,64
<b>Puntaje por Capacitación Bienio Enero 2010 - 2012</b>								<b>Nivel 15</b>	<b>325,83</b>
<b>Máximo de puntaje por bienio</b>									<b>233,33</b>
<b>Saldo de capacitación para el período siguiente</b>								<b>Nivel 14</b>	<b>92,50</b>
<b>Cambia de Nivel por capacitación febrero 2012</b>									<b>-23,33</b>
<b>Saldo para el período siguiente</b>									<b>69,17</b>
10-04 al 02-07-12	OIRS: Empedimento de la Oficinas	120	100	Máxima	Alto	1	1,2	120	93,28
17 y 18-04-2013	Manejo y aplicación del Software Inté	87	100	Máxima	Alto	1	1,2	120	93,28
27 Y 28-06-2013	Calidad y Acreditación Nacional en s	18	45	Máxima	Alto	1	1,2	54	46,64
<b>Puntaje por Capacitación Bienio Enero 2012 - 2014</b>								<b>Nivel 14</b>	<b>233,20</b>
<b>Saldo de capacitación periodo anterior</b>								<b>Nivel 14</b>	<b>69,17</b>
<b>Total período Bienio Enero 2012 - 2014</b>									<b>302,37</b>
<b>Máximo de puntaje por bienio</b>									<b>233,33</b>
<b>Saldo de capacitación para el período siguiente</b>								<b>Nivel 13</b>	<b>69,04</b>
<b>Cambia de Nivel por capacitación febrero 2014</b>									<b>-69,04</b>
<b>Saldo para el período siguiente</b>									<b>0</b>
<b>TOTAL DE PUNTAJE POR CAPACITACIÓN A FEBRERO 2014 - CAMBIA A NIVEL 13</b>									<b>559,03</b>
01-05 al 28-05-14	Modelo de atención integral de salud	27	65	Máxima	Alto	1	1,2	78	69,30
29 y 30-05-14	Atención de OIRS en salud (Jornada)	24	45	Máxima	Alto	1	1,2	54	46,64
13 y 14-08-14	Protocolos, Diseños y seguimientos de	24	45	Máxima	Alto	1	1,2	54	46,64
01-06 al 28-06-14	Modelo de atención integral de salud	27	65	Máxima	Alto	1	1,2	78	69,30
12/29/2014	Actualización en Alimentación saludable	9	25	Máxima	Bajo	1	1	25	23,33
12/12/2014	Trato al Usuario, Calidad de Servicio	11	25	Máxima	Alto	1	1,2	30	23,33
<b>Puntaje por Capacitación Bienio Enero 2014 - 2016</b>								<b>Nivel 12</b>	<b>278,54</b>
<b>Puntaje utilizado en Febrero de 2014</b>									<b>69,04</b>
<b>Total de Puntaje a Febrero de 2016</b>									<b>347,58</b>
<b>Máximo de puntaje por bienio</b>									<b>233,33</b>
<b>Saldo de capacitación para el período siguiente</b>								<b>Nivel 12</b>	<b>114,25</b>
<b>TOTAL DE PUNTAJE POR CAPACITACIÓN A FEBRERO 2016 - CAMBIA A NIVEL 12</b>									<b>837,57</b>
01-10 al 28-10-14	Modelo de atención integral de salud	27	65	Máxima	Alto	1	1,2	78	69,30
01-10 al 28-10-16	Modelo de atención integral de salud	27	65	Máxima	Alto	1	1,2	78	69,30
01-10 al 28-10-14	Modelo de atención integral de salud	27	65	Media	Alto	0,7	1,2	54,6	46,64
23/12/16	Atención al Usuario	8	25	Máxima	Alto	1	1,2	30	23,33
20 y 21-07-2017	Soporte Vital Básico Adulto Y Pediátr	21	45	Máxima	Bajo	1	1	45	34,98
<b>Puntaje por Capacitación Bienio Enero 2016 - 2018</b>								<b>Nivel 12</b>	<b>243,55</b>
<b>Saldo de capacitación del periodo anterior</b>									<b>114,25</b>
<b>Total de Puntaje a Enero 2018</b>									<b>357,80</b>
<b>Máximo de puntaje por bienio</b>									<b>69,04</b>
<b>Saldo periodo siguiente</b>									<b>288,76</b>
<b>Puntaje utilizado en Febrero de 2018</b>								<b>Nivel 11</b>	<b>-140,64</b>
<b>Saldo de capacitación para el período siguiente</b>									<b>148,12</b>
<b>TOTAL DE PUNTAJE POR CAPACITACIÓN A FEBRERO 2018 - CAMBIA A NIVEL 11</b>									<b>1.081,12</b>
27 y 28-12-2017	Introducción al Creole	32	65	Máxima	Alto	1	1,2	78	69,30
23, 24 y 25-10-17	Salud Familiar y Trato Usuario	36	80	Máxima	Alto	1	1,2	96	81,62
04, 05 y 06-12-17	Introducción al Abordaje Integral de l	36	80	Máxima	Alto	1	1,2	96	81,62
09 y 10-08-2018	Habilidades en Educación de derechos	24	45	Máxima	Alto	1	1,2	54	46,64
11 y 12-09-2018	Primera Jornada Regional de Atención	24	45	Máxima	Alto	1	1,2	54	46,64
28-04-2017	Jornada de Tuberculosis	16	25	Máxima	Bajo	1	1	25	23,33
01-08 al 31-08-19	Donación de Sangre	32	65	Máxima	Alto	1	1,2	78	69,30

01-09 al 30-09-19	Trastornos Bipolar	32	65	Máxima	Alto	1	1,2	78	69,30
01-09 al 30-09-19	Accidente CerebroVascular	32	65	Máxima	Alto	1	1,2	78	69,30
01-09 al 30-09-19	Control Integral de Salud infantil	32	65	Máxima	Alto	1	1,2	78	69,30
05 al 06-12-2019	Manejo de Situaciones Dificiles y Cot	24	45	Máxima	Alto	1	1,2	54	46,64
<b>Puntaje por Capacitación Bienio Enero 2018 - 2020</b>								<b>Nivel 11</b>	<b>672,99</b>
<b>Saldo de capacitación del periodo anterior</b>									<b>148,12</b>
<b>Total de Puntaje a Enero 2020</b>									<b>821,11</b>
<b>Máximo de puntaje por bienio</b>									<b>92,69</b>
<b>Saldo periodo siguiente</b>									<b>728,42</b>
<b>Puntaje utilizado en Febrero de 2020</b>								<b>Nivel 10</b>	<b>-140,64</b>
<b>Saldo de capacitación para el periodo siguiente</b>									<b>587,78</b>
<b>TOTAL DE PUNTAJE POR CAPACITACIÓN A FEBRERO 2020 - CAMBIA A NIVEL 10</b>									<b>1.754,11</b>

BFCO/pev.-

Bulnes; 03 de febrero de 2020,-